

潼关中金冶炼公司董事长十年砥砺奋进谋发展

徐福山：等待是最大的成本 不干是最大的风险

他担任董事长整整十年，率领公司全体干部职工执著追求、不断进取、敢于超越，用坚实的步伐走过了不同寻常的春秋岁月，用辛勤的汗水谱写出一曲企业发展的华彩篇章。他常说的一句话是：“等待是最大的成本，不干是最大的风险。”

文/中金宣



中国黄金所属的潼关中金冶炼有限责任公司（简称潼关中金）位于陕西省渭南市潼关县境内。从2003年到2013年，徐福山担任董事长整整十年。十年间，企业生产规模从25吨/日发展到600吨/日，年利润由184万元发展到4000余万元，荣获陕西省安全生产先进单位，全国设备管理先进单位等荣誉称号，企业发展不断迈上新台阶，并且为促进地方经济发展、构建“和谐潼关”做出了积极努力。为此，徐福山被评为2011年陕西省渭南市年度十大经济人物，2012年中国黄金集团公司十大功勋人物。

探索前行 完善发展战略

企业发展前行中，考验接踵而至。2003年建厂之初，只有一个小口金矿氰化厂，厂房破旧、设备陈旧，加之企业

规模小、原料市场竞争激烈、发展资金偏紧，因而抗风险能力很弱。面对困境，徐福山不断拆借资金，全国各地跑原料……使企业发展出现转机。

2008年，国际金融危机突袭，副产品价格大幅下降，企业发展形势越发不容乐观。顶着金融危机的巨大冲击，徐福山带领公司干部职工牢固树立“超常规思维，跨越式发展”理念，锐意进取，苦练内功，始终坚守建设一流黄金冶炼企业的梦想，书写了一份创新管理，科技创新的科学发展、持续发展的精彩答卷。

直面种种挑战，徐福山审时度势，果敢应对，提出了“加快发展、挖潜提升”的指导方针，经过深入探索和不断完善，企业发展理念逐步形成。反思原有的经营模式，探寻持续发展的新路。在思想观念上，不等不靠，眼睛向内，降本增效；在经营理念上，规模与效益并重；在发展模式上，实施项目带动，上马150吨/日多元素金精矿冶炼项目，先追赶行业先进；引进国际先进水平，上马200吨/日难处理金精矿冶炼项目，达到行业领先。同时，既保持较快的增长速度，又不断提高发展的质量效益下工夫；既注重企业发展，又推进管理创新和技术创新，不断增强可持续发展的软实力。

目前，徐福山又着手谋划建设1000吨/日黄金冶炼项目，已完成了大量的前期调研，正在进行紧张的项目立项，该项目的启动实施，将为潼关冶炼公司再一次插上腾飞的翅膀。

随着企业规模越来越大，一些人逐渐滋长的骄气、傲气，不思进取，徐福山不断提醒大家“要常思我们当初的困难，要眼光长远，放眼未来，只有不断做大做强，力争进入行业前列，企业才能抵御市场风险，立于不败之地。”

“细节”入手 提升管理水平

在领导企业的实践中，徐福山非常注重学习，先后认真阅读了《狼性管理》、《低谷中飞跃的大智慧》、《精细化管理》、《致加西亚的信》、《西点军校制胜法则》等10余种书籍，并搞行业标杆企业观摩，参加论坛讲座。这开阔了他的视野，学到了管理经验，也推动了学习型团队建设。

徐福山学以致用，坚持以“效益至上、创造一流”的观念为引领，强化市场意识和风险意识，从“细节”入手挖掘潜力，强化管理。推动企业先后开展了“数字管理”和“精细化管理”。在集团公司的指导下，又全面开展了“八项基础管理达标活动”。通过学习先进，强化监督检查，达到了“高标准、全方位、无死角”，通过了集团达标验收。并开展了“三证合一”活动，使得公司的质量、环境、职业健康安全等三方面工作取得了显著成绩，通过了“三证合一”认证。

2010年以来，在集团公司所属企业中率先开展了“标杆岗位”管理活动，为强化企业所有岗位员工的综合素质，打下了比较好的基础。“我们就是要自我加压，向更高管理层次迈进。”徐福山强调，在“标杆岗位”验收上，力争成熟一个，验收一个。每个岗位都要经过检查、整改，再检查、再整改，“回头望”。这次“标杆岗位”管理活动在集团公司经验介绍受到各方肯定。

2012年，徐福山又提出对“标杆岗位”管理实施创新，对已取得的标杆岗位全部取消，重新验收，其目的是增强员工操作技能。他还对原料采购流程进行再造，强化金属平衡、过程控制、指标考核、目标管理与绩效考核等基础管理。



潼关冶炼公司二分厂冶炼车间

科技创新 力争行业领先

2005年，在徐福山积极谋划下，开工建设150吨/日多元素金精矿综合回收项目，广泛采取新技术、新材料、新设备、新工艺，充分采纳国内黄金冶炼企业的顶尖技术，达到全国黄金行业先进水平。

2007年，公司为进一步促进科技工作，与西安建筑科技大学共同成立了研发中心，每年科技投入达年产值的5%，累计投入1500万元。在此基础上，又投资2.3亿元，新上了200吨/日难处理金精矿冶炼项目。该项目从瑞典奥图泰公司引进国际先进水平的两段焙烧技术，填补了国内空白，达到行业领先，已成为企业新的经济增长点。

2009年7月，又投资300余万元，引进国内黄金白银精炼技术的金精炼车间，也建成投产，使得黄金产品纯度达到99.99%，达到全国黄金行业领先。

2010年，公司获得了陕西省省级技术中心资质，并获得30万元的资金支持，这对公司的技术升级促进企业发展，发挥了重要作用。

2012年，对国外引进技术实施再创新，取得了重大技术突破，目前正在积极申报专利。

徐福山还注重企业的数字化建设。自动化广泛运用生产流程，200吨/日新项目各岗位，可通过计算机掌握控制大型设备的温度、阀门；各部门广泛配备计算机等办公室自动化设施，开通了网

上邻居，尤其建立了的OA系统，使得文件、生产数据等方面可达到远程传递；生产监控系统遍布生产的各个环节，信息化、智能化、网络化达到较高水平。

履行责任 助推绿色发展

徐福山认为，履行社会责任，作为企业特别是央企来说，首先要求抓好安全和环保。

冶炼企业安全生产至关重要。徐福山大力倡导加强安全文化建设，完善各级安全组织网络，加大三级教育培训力度，加强安全班组建设，增加安全设施和费用，多年共投入安全生产资金数千万元。举办防酸、防氰化钠中毒等各项应急演练，加强日常的监督检查，多年未发生设备人身事故。曾荣获“渭南市安全生产标兵单位”、“陕西省安全生产先进单位”等称号。

黄金冶炼产业是一个高污染的行业。抓好节能减排首先要淘汰落后产能。早在2007年5月，当时硫酸价格一路高企，但在徐福山主持下，企业坚持拆除了能耗高、产能低，排放不达标的老硫酸系统，并提出了“既要金山银山，又要绿水青山”环保理念。

在日常工作中，徐福山一方面注重抓好全体员工的环保教育，一方面强化环保监督检查，并严格考核。在具体工作中，针对硫酸生产的尾气和含酸废水，强化各项技术工艺指标的控制，力求使尾气、废水达标排放。在固废——

红铁粉的管理上，实行定点堆放，硬化场地，及时销售处理。在氰化生产上，实行废水闭路循环，实现了污水零排放。近两年投资2000余万元建设了三个原料大棚，减少原料对周边的漂浮，受到地方环保部门的高度称赞。还大力植树种草，美化环境，连续三年通过集团公司美化绿化安全环保验收。

共建和谐 爱心凝聚力量

徐福山深知，企业要快速发展，就要大力营造内外和谐的浓厚氛围。首先，他真心实意地关爱员工。2005年公司设立扶贫帮困基金，救助贫困员工子女上学、家属重病、子弟重残等。他与公司最贫困的员工宋选奎结成帮扶对子，帮助其翻盖房屋，购置家具，每年帮扶其都在3000元以上。从2009年起，他又个人出资8万元，帮扶2名潼关籍的贫困大学生王帅和郭瑞紫。他还非常关心每年招聘的大学生。一次，一位新来的大学生，到12月份仍然穿着春秋装工作服，他听说新的工作服冬装还没到货，就责成有关部门立即解决。

汶川、玉树发生地震后，徐福山带头捐款，带动广大员工踊跃捐款。“7·23”潼关发生特大暴雨泥石流灾害，公司捐款30余万元，还帮助受灾村庄铺路架桥。此外还资助潼关敬老院，帮扶潼关籍贫困大学生，支持潼关县争创省级文明城市，从而构筑起和谐企地关系。

“等待是最大的成本，不干是最大的风险。”在徐福山的带领下，潼关中金人不等不靠、苦干实干，十年赢得企业快速发展。如今，正在为在“十二五”期间实现企业产值过百亿的宏伟目标而不懈努力。继往开来，刚刚兼任潼关矿业董事长徐福山，将引领潼关冶炼和潼关矿业两个公司，继续向国内一流黄金企业迈进。 

徐福山

祖籍山东，吉林桦甸人，毕业于昆明工学院，研究生学历。1981年12月在吉林海沟金矿参加工作，先后任职于大同矿业、水晶屯矿业、东桐峪金矿等企业，2003年12月至今，任潼关中金冶炼有限责任公司董事长。2012年9月起兼任潼关矿业公司董事长。2007年荣获中国黄金集团公司先进个人，2011年荣获陕西省渭南市年度十大经济人物，2012年获得中国黄金集团公司十大功勋人物。